

5 letni plan rozwoju Zespołu Szkół Samorządowych w Boguszowie- Gorcach na lata 2007 - 2012



„Wszelki, harmonijny rozwój szkoły jest głównym celem pracy szkoły i wszystkie działania w tej placówce muszą służyć jego realizacji.”

Koncepcja pracy dyrektora

Szkoła to uczniowie i ich rodzice, nauczyciele, plany nauczania, relacje ze społeczeństwem, pracownicy obsługi a także budynek. Polityka naszej szkoły polega na sformułowaniu wizji i misji.

Misja Zespołu Szkół Samorządowych

- 1. Nasza szkoła jest miejscem, gdzie stwarza się warunki do nauki wszystkim dzieciom.*
- 2. Motywujemy uczniów do rzetelnej i systematycznej pracy.*
- 3. Przekazujemy wiedzę i umiejętności pozwalające wszystkim uczniom na kontynuowanie edukacji na miarę ich możliwości.*
- 4. Zaznajamiamy uczniów z normami społecznymi oraz wspomagamy rodziców w procesie wychowania.*
- 5. Uczymy przestrzegania norm społecznych, szacunku wobec innych oraz wzajemnej tolerancji.*
- 6. Pielęgnowujemy tradycję szkolną, regionalną i narodową.*
- 7. Podążamy za wymogami współczesności cywilizacji, mając na uwadze wielokierunkowość rozwoju osobowości ucznia.*
- 8. Nasi uczniowie czują się obywatelami Europy.*
- 9. Przygotowujemy uczniów do życia w społeczeństwie informacyjnym.*

Wizja Zespołu Szkół Samorządowych Absolwent naszej szkoły:

- 1. Posiada wiedzę i umiejętności pozwalające mu na kontynuowanie edukacji na miarę swoich możliwości.*

2. *Umie żyć w społeczeństwie, potrafi współpracować i porozumiewać się z innymi ludźmi.*
3. *Jest patriotą i Europejczykiem.*
4. *Potrafi rozwiązywać różnorodne problemy we własnym działaniu, radzi sobie z trudnościami.*
5. *„Moja szkoła to mój drugi dom, bo stawia na mnie, na moje szczęśliwe dzieciństwo i na mój wszechstronny rozwój.”*

Główne cele dyrektora to:

1. Dostrzeganie w każdym dziecku jego ukrytych zdolności, rozwijaniu i umacnianiu wiary w siebie.
2. Kierowanie się sercem przy jednoczesnym zachowaniu dyscypliny i prawa.
3. Przekazanie przez nauczycieli wiedzy i umiejętności pozwalających wszystkim uczniom na kontynuowanie edukacji na miarę ich możliwości
4. Integrowanie całej społeczności szkolnej – współdecydowanie uczniów, rodziców oraz pracowników w ważnych sprawach placówki.
5. Inspirowanie do twórczego rozwoju nauczycieli, uczniów i rodziców.
6. Zapewnienie uczniom autentycznego bezpieczeństwa.
7. Pielęgnowanie tradycji szkolnych, regionalnych i narodowych.
8. Podążanie za wymogami współczesnej cywilizacji, skupiając się na wielokierunkowym rozwoju osobowości ucznia.
9. Stosowanie nowoczesnych technologii informacyjnych w procesie nauczania i oceniania a także zarządzania placówką.
10. Przestrzeganie norm społecznych, szacunku wobec innych oraz wzajemnej tolerancji.

Celem tych przedsięwzięć jest podnoszenie jakości funkcjonowania i pracy szkoły.
Koncepcja pracy dyrektora Zespołu Szkół obejmuje:

1. Podnoszenie jakości nauczania.
2. Działania wychowawcze i opiekuńcze.
3. Rozwijanie bazy dydaktycznej.
4. Funkcjonowanie w środowisku lokalnym.
5. Współpraca z radą pedagogiczną.
6. Współpraca z rodzicami.

I. Podnoszenie jakości nauczania

Lp	Zadania	Odpowiedzialny	Spodziewane efekty	Termin realizacji
1	Wysoki poziom nauczania	nauczyciele	Podniesienie wyników sprawdzianu szóstoklasisty i egzaminu gimnazjalnego.	2007-2012
2	Wprowadzenie i wdrażanie nowoczesnych metod nauczania	nauczyciele	Stosowanie metod aktywizujących (dyskusji, projektu, debaty) oraz wykorzystujących technikę komputerową.	2007-2012
3	Ulepszanie wewnątrzszkolnego systemu oceniania	nauczyciele	Wprowadzenie elementów oceniania kształtującego. Wspieranie i motywowanie uczniów do nauki.	2007-2012
4	Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności uczniów	nauczyciele	Indywidualizację procesu nauczania	2007-2012
5	Rozwój bazy dydaktycznej zespołu szkół.	dyrekcja	Wzbogacenie bazy dydaktycznej.	2007-2012
6	Poszerzanie oferty edukacyjnej szkoły zgodnie z oczekiwaniami uczniów i rodziców	dyrekcja nauczyciele	Zwiększenie atrakcyjności szkoły oraz motywacji do zdobywania wiedzy i poszerzania swoich zainteresowań.	2007-2012
7	Motywowanie do udziału uczniów w konkursach przedmiotowych wynikających z zainteresowań uczniów	Nauczyciele	Uzyskiwanie coraz lepszych efektów kształcenia.	2007-2012
8	Kształcenie i podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników pod kątem potrzeb szkoły	Wszyscy pracownicy	Lepiej wyszkolona kadra pedagogiczna i administracja szkolna. Innowacje pedagogiczne i tworzenie programów autorskich.	2007-2012
9	Pomoc i opieka oraz doradztwo dla nauczycieli rozpoczynających pracę w zawodzie oraz zdobywających kolejne stopnie awansu zawodowego	Dyrekcja	Wspomaganie pracy nauczycieli.	2007-2012

II. Działalność wychowawcza i opiekuńcza

Lp	Zadania	Odpowiedzialny	Spodziewane efekty	Termin realizacji
1	Zainstalowanie monitoringu wizyjnego w szkole.	Dyrektor	Zwiększenie bezpieczeństwa uczniów podczas przebywania w szkole. Zmniejszenie niewłaściwych zachowań uczniów.	2007-2012
2	Zapewnienie odpowiednich warunków sprzyjających harmonijnemu rozwojowi uczniów.	Dyrektor, pracownicy pedagogiczni i obsługa	Dobór odpowiednich programów nauczania.	2007-2012
3	Wzbogacenie i poszerzenie działalności pozalekcyjnej szkoły	Dyrektor, nauczyciele	Szeroki dostęp do Internetu dla młodzieży szkolnej. Udostępnienie hali na zajęcia sportowe w pierwszej kolejności dla uczniów. Promocja krajoznawstwa i turystyki (wycieczki i rajdy).	2007-2012
4	Wspierać wszelkie propozycje właściwego zagospodarowanie czasu wolnego uczniów		Zapobieganie agresji i przestępczości – koła, kluby, świetlice, zabawy i dyskoteki, organizacje młodzieżowe, integrowanie rodziców wokół tych działań. Działalność charytatywna i wolontariat.	2007-2012
5	Nawiązanie współpracy nauczycieli i uczniów z innymi szkołami, w tym za granicą.	Dyrektor, nauczyciele	Wymiana doświadczeń. Poznanie rozwiązań funkcjonujących w innych placówkach.	2007-2012
6	Wprowadzanie nowych i kontynuowanie realizacji istniejących programów profilaktycznych i zdrowotnych dla poszczególnych etapów kształcenia jako ciągłość procesu wychowawczego zgodnie z potrzebami uczniów.	Pedagog, psycholog, wychowawcy	Zapewnienie uczniom poczucia bezpieczeństwa na terenie szkoły. Uczniowie są asertywni i skutecznie potrafią rozwiązywać problemy.	2007-2012
7	Organizowanie pomocy	Dyrektor	Zorganizowanie pomocy dla uczniów	2007-2012

	materialnej, dożywianie i zakup podręczników oraz innych pomocy dydaktycznych		i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym.	
8	Dbanie o ciągłe i systematyczne podnoszenie kultury osobistej uczniów i dyscypliny w szkole.	Dyrektor, nauczyciele	Wzrost kultury osobistej uczniów, spadek zachowań niekulturalnych i agresywnych.	2007-2012
9	Rozwijanie partnerskich relacji nauczyciel – uczeń.	Nauczyciele	Zbudowanie autorytetu nauczyciela z zachowaniem partnerskich relacji.	2007-2012
10	Włączanie młodzieży w tworzenie ceremoniału i tradycji zespołu szkół.	Dyrektor, Samorząd uczniowski	Młodzież i uczniowie mają ukształtowaną odpowiednią postawę moralną oraz znają znaczenie w życiu codziennym takich wartości jak: patriotyzm, uczciwość, szacunek dla siebie i innych, życzliwość, lojalność oraz odpowiedzialność.	2007-2012
11	Rozwijanie bazy dydaktyczno-wychowawczej.	Dyrektor	Wzbogacanie bazy dydaktycznej szkoły.	2007-2012

III. Rozwijanie bazy dydaktycznej

Lp	Zadania	Odpowiedzialni lub obszar	Spodziewane efekty	Termin realizacji
1	Odpowiednie i racjonalne wykorzystania pomieszczeń budynku szkoły oraz terenu wokół placówki	Dyrektor oraz odpowiedzialni za realizację nauczyciele i pracownicy szkoły	Adaptacja pomieszczeń do nowych warunków, jakie powstaną po utworzeniu zespołu szkół. Połączenie bibliotek i ICM. Kontynuując rozpoczęte projekty ekologiczne: „Ogród szkolny – przyrodniczym obserwatorium” oraz „Pokażemy wszystkim skarby przyrody naszej gminy”.	2007 2007 2007
2	Pozyskanie środków finansowych na uruchomienie nieczynnego zegara na budynku szkolnym.	Dyrektor	Poprawa atrakcyjności i wizerunku budynku szkolnego w dzielnicy i mieście	2012
3	Utrzymanie odpowiedniego wyposażenia bazy sportowej szkoły.	Dyrektor nauczyciele w-f	Zakup sprzętu sportowego i pomocy dydaktycznych umożliwiających realizację zajęć wychowania fizycznego i gimnastyki korekcyjnej.	2007-2012
4	Wyposażenie zespołu szkół w niezbędne środki dydaktyczne wspomagające proces dydaktyczny oraz wymiany lub odnowienia istniejących sprzętów i pomocy szkolnych.	Dyrektor, nauczyciele	Wdrożenie projektów umożliwiających pozyskanie środków i pomocy dydaktycznych z funduszy zewnętrznych oraz zakup niezbędnych pomocy w miarę posiadanych środków własnych.	2007-2012
5	Rozszerzenie oferty biblioteki szkolnej.	Dyrektor, nauczyciel bibliotekarz	Wzbogacenie biblioteki o lektury i inną literaturę dla obu poziomów nauki oraz dla pracowników pedagogicznych	2007-2012
6	Dalszy rozwój informatyzacji szkoły.	Dyrektor	Pozyskanie nowej pracowni komputerowej i wzbogacenie o nowe oprogramowania edukacyjne.	2007-2012

7	Dbanie o wygląd i estetykę oraz wystrój wnętrza budynku.	Dyrektor	Atrakcyjny wygląd wnętrza szkoły, sal lekcyjnych oraz korytarzy. Prezentacja osiągnięć uczniów i dorobku szkoły.	2007-2012
8	Poszerzanie oferty nauki języków obcych obok nauczanego języka angielskiego wprowadzić naukę języka niemieckiego lub francuskiego.	Dyrektor	Absolwenci szkoły znają i umieją się porozumiewać w dwóch językach obcych.	2007-2012
9	Przeprowadzanie bieżących remontów budynku oraz zagospodarowanie przestrzeni wokół szkoły.	Dyrektor	Dobrze przygotowana i rozwinięta baza umożliwi osiągnięcie wysokiej jakości pracy. Dbanie o zewnętrzny wizerunek budynków wpływa na postrzeganie szkoły, usprawnia jej funkcjonowanie, zapewnia wysoki poziom nauczania.	2007-2012
10	W związku z faktem braku szatni na terenie placówki, należy zagospodarować w każdej sali lekcyjnej fragment pomieszczenia przeznaczony na przechowywanie nakryć wierzchnich uczniów.	Dyrektor	Bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Sukcesywne zapewnienie miejsca w salach do przechowywania rzeczy osobistych uczniów.	2007-2012

IV. Funkcjonowanie w środowisku lokalnym

Lp	Zadania	Odpowiedzialni lub obszar	Spodziewane efekty	Termin realizacji
1	Współpraca z wieloma instytucjami wspierającymi edukację dzieci i młodzieży Urzędem Miasta i Gminy z jego wydziałami, władzami i organizacjami lokalnymi. Centrum Kultury i jej Filiami, Parafią, Policją, Strażą Miejską, Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną, Kuratorium Oświaty, Klubami sportowymi, Nadleśnictwem	Dyrekcja, nauczyciele, uczniowie i rodzice	Współorganizacja imprez środowiskowy. Promocja szkoły w środowisku lokalnym. Dbanie o pozytywny wizerunek szkoły w środkach masowego przekazu. Strona internetowa szkoły	2007-2012
2	Pozyskanie przyjaciół szkoły	Dyrektor	Powołanie przy szkole „Klubu Przyjaciół Szkoły”. Budowanie przychylności i solidnego wizerunku szkoły w otoczeniu.	2012
3	Pokazywanie atutów szkoły	Dyrektor	Strona internetowa. Artykuły	2007-2012

		i nauczyciele	w gazetach i reportaże i relacje z imprez i uroczystości w radio i telewizji. Promujemy twórczość i pasje mieszkańców naszego regionu na stronie internetowej szkoły. Pozyskiwanie certyfikatów dla szkoły.	
--	--	---------------	---	--

V. Współpraca z radą pedagogiczną

Lp	Zadania	Odpowiedzialny	Spodziewane efekty	Termin realizacji
1	Integracja pracowników obu szkół.	Dyrektor	Zgrany, współpracujący i wzajemnie się wspierający zespół rady pedagogicznej i pracowników administracji i obsługi	2007
2	Wewnątrzkolne doskonalenie nauczycieli	Dyrektor, lider WDN	Zwiększenie kompetencji nauczycieli poprzez udział w doszkalceniu w formie studiów podyplomowych i innych formach doskonalenia zawodowego.	2012
3	Dzielenia się zdobytymi wiadomościami z innymi pracownikami	Zespoły zadaniowe, zespoły przedmiotowe	Wykorzystanie potencjału istniejącego w zatrudnionej kadrze, nauczycielach kończących kursy i szkolenia, podczas rad pedagogicznych oraz organizujących wewnętrzne szkolenia dla swoich koleżanek i kolegów podwyższając ich wiadomości i umiejętności.	2007-2012
4	Stworzenia bazy dokumentów wypracowanych przez nauczycieli, pracowników szkoły oraz Radę Rodziców w bibliotece szkolnej do wykorzystania w pracy szkoły.	Dyrektor	Ujednoczenie druków szkolnych. Współpraca nauczycieli.	2007-2012

VI. Współpraca z rodzicami

Lp	Zadania	Odpowiedzialni lub obszar	Spodziewane efekty	Termin realizacji
----	---------	---------------------------	--------------------	-------------------

1	Postrzeganie rodziców jako cennych partnerów.	Wszyscy pracownicy szkoły	Wzajemna współpraca i wspierani rady rodziców i szkoły	2007
2	Opiniowanie i współtworzenie programów i projektów szkolnych. Polityka „otwartej szkoły”	Dyrektor	Umożliwienie współtworzenia i wglądu rodzicom do programu wychowawczego i profilaktycznego, szkolnego system oceniania. Wizji i misji szkoły. Bazy szkolnej. Oraz przygotowanie oferty zajęć pozalekcyjnych zgodnie z zainteresowaniami dzieci i młodzieży	2012
3	Systematyczne zapoznanie rodziców z wynikami i problemami w nauce.	Dyrektor, wychowawcy	Zapewnieni organizacji zebrań klasowych.	2007-2012
4	Włączanie rodziców do działań na rzecz Zespołu Szkół, w tym w organizację uroczystości, wypoczynku i turystyki ich dzieci.	Dyrektor, wychowawcy	Współorganizacja oraz uczestnictwo rodziców w imprezach szkolnych.	2007-2012
5	Pomoc psychologiczno-pedagogiczna	Pedagog, psycholog	Wspomaganie i wspieranie rodziców w pracy wychowawczej.	2007-2012
6	Uwzględnienie oczekiwań rodziców wobec szkoły	Dyrektor	Zmiana organizacji zebrań rodziców. Poszerzenie oferty edukacyjnej szkoły.	2007-2012
7	Właściwe relacje między gronem pedagogicznym a rodzicami	Dyrektor, nauczyciele	Wzajemna współpraca i wspieranie się w realizacji podejmowanych działań mających na celu dobro dzieci oraz placówki przez rodziców i nauczycieli szkoły.	2007-2012

OPRACOWANY PLAN ROZWOJU SZKOŁY NA LATA 2007-2012 MOŻE ULEGAĆ MODYFIKACJOM W MIARĘ ZMIENIAJĄCEGO SIĘ PRAWA OŚWIATOWEGO I POTRZEB ZESPOŁU SZKÓŁ SAMORZĄDOWYCH.

Plan rozwoju został opracowany przez grono pedagogiczne na podstawie koncepcji pracy przedstawionej przez dyrektora Leonarda Górskiego, który uzyskał pozytywną akceptację koncepcji na konkursie przez organ prowadzący i nadzorujący.

Plan opracowano na podstawie następujących dokumentów:

- ✓ Ustawy o systemie oświaty z dnia 7.IX.1991 r. z późniejszymi zmianami

✓ Bieżące potrzeby szkoły

Plan wchodzi w życie z dniem 12 września 2007 r.
na mocy Uchwały Rady Pedagogicznej nr 6/2007/2008 z dnia 12 września 2007 r.

.....
(data i podpis dyrektora)

.....
(data i podpis przedstawiciela Rady Rodziców)